

Checkliste für Führungskräfte

Ist Ihr Betrieb Mobbing gefährdet?

Mit dieser Checkliste können Sie prüfen, ob Mobbing in Ihrem Unternehmen / Ihrer Organisation ein Thema ist. Je mehr Fragen Sie mit „Ja“ beantworten, desto größer ist die bestehende Mobbing-Gefahr.

- Wenn Fehler geschehen, will ich wissen, wer dafür verantwortlich ist und ziehe denjenigen zur Rechenschaft. ja / nein
- Bei Besprechungen nutzen meine Mitarbeiter kaum die Möglichkeit ab und an eigene Probleme anzusprechen. ja / nein
- Nach oder vor der Arbeit haben meine Mitarbeiter keine Zeit, um auch privat untereinander Kontakt zu pflegen. ja / nein
- Es wird kaum abteilungsübergreifend kommuniziert, ja / nein
- Ich habe nie die Zeit, über private Dinge mit meinen Mitarbeitern zu sprechen. ja / nein
- In unserem Unternehmen gibt es Leute, die sich abkapseln. ja / nein
- Ich habe Mitarbeiter, die bringen mir Informationen über Fehlverhalten anderer Kollegen, ja / nein
- Einer meiner Mitarbeiter fällt immer wieder bei Fehlern auf. ja / nein
- In letzter Zeit misslingt einem Mitarbeiter aber auch alles. ja / nein
- Einige meiner Mitarbeiter werden nicht, mit den an sie gestellten Aufgaben, fertig. ja / nein
- Mitarbeiter, die schon länger bei uns sind, haben schon bestimmte Privilegien. ja / nein
- Wenn wir Besprechungen haben, gibt es dominante Personen, denen es leichter gelingt, sich durchzusetzen, ja / nein
- In manchen Abteilungen versuchen Mitarbeiter sich versetzen zu lassen, werden schneller krank oder kündigen schneller. ja / nein

Einige Führungskräfte sind zwar hervorragende Fachleute, aber sie sollten im menschlichen Umgang noch einiges lernen. ja / nein

Ich verstehe nicht, warum manche mit bestimmten Mitarbeitern nicht zurechtkommen, mir gegenüber sind diese stets zuvorkommend. ja / nein

Meine Leute albern manchmal herum und imitieren dabei immer einen besonderen Mitarbeiter. ja / nein

Wir haben ungenaue Aufgabenbeschreibungen, aber trotzdem klappt es dann doch irgendwie. ja / nein

Wenn einer eine Außenseiterposition einnimmt (politisch / religiös / sexuell / ethnisch) darf er sich nicht wundern, wenn er selber ausgegrenzt wird. ja / nein

Manche Arbeiten sind lästig. Aber einer muss sie ja erledigen. Die Betroffenen sind dann natürlich nicht erbaut. ja / nein

Bewertungssysteme brauchen wir nicht, meine Leute wissen Schon irgendwie, wie ich über sie denke. ja / nein

Manche männliche Kollegen haben schon mal einen lockeren Spruch gegenüber den Kolleginnen drauf. ja / nein

Unfähigen Mitarbeitern zeigen wir das, in dem wir ihnen weniger qualifizierte Aufgaben übertragen. ja / nein

Wenn man es geschickt anpackt, gehen unliebsame Mitarbeiter von alleine. ja / nein

Manchmal platzt mir schon der Kragen und ich sage der Mannschaft mal so richtig, wo es langgeht. ja / nein

Ich habe Mitarbeiter, die kriegen alles in den falschen Hals. ja / nein

Sollten Sie mehr als drei Mal mit ja geantwortet haben, dann sollten Sie aufmerksam beobachten. Handeln Sie rasch, denn noch ist Zeit, die Situation durch Mitarbeiter- und Feedback-Gespräche, Teamtrainings, Coaching, Leitbildentwicklung, Betriebsvereinbarungen etc. zu entschärfen.